

Աշխատանքային պայմանագիր

ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ

Ք. _____ « ____ » _____ 2010 թ.

_____ -ն՝ (այսուհետ Գործատուն) ի դեմս տնօրեն _____, որը գործում է Գործատուի կանոնադրության հիման վրա մի կողմից, և _____ գրանցված _____ անձնագիր թիվ _____, տրված _____ թ. (այսուհետ՝ Աշխատող) մյուս կողմից, կնքեցին սույն պայմանագիրը հետևյալի մասին՝

1. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԱՐԿԱՆ

Գործատուն Աշխատողին տրամադրում է աշխատանք, որի նկարագրությունը բերված է սույն պայմանագրի 1.3 կետում և պարտավորվում է վճարել նրա կատարած աշխատանքի համար, իսկ Աշխատողը պարտավորվում է կատարել Գործատուի հանձնարարած աշխատանքը սույն պայմանագրով սահմանված պայմաններով՝ պահպանելով աշխատավայրում սահմանված աշխատանքային կարգապահական կանոնները: Աշխատողը նշանակվում է _____ պաշտոնում և անմիջականորեն ենթարկվում է _____ : Աշխատանքների կատարման վայրն է՝ Գործատուի գտնվելու վայրը: Սույն պայմանագրով Աշխատողին հանձնարարվող աշխատանքը ներառում է հետևյալը՝

Աշխատողի համար սույն պայմանագրով նախատեսված աշխատանքը համարվում է _____ հիմնական, համատեղությամբ

Աշխատողի համար _____ փորձաշրջան _____ ամիս ժամկետով:
\սահմանվում է, չի սահմանվում/

2. ԿՈՂՄԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐՆ ՈՒ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

2.1 Աշխատողը պարտավորվում է՝

- 2.1.1 Աշխատանքը սկսել « ____ » _____ 2010թ.-ից:
- 2.1.2 Բարեխղճորեն կատարել սույն պայմանագրով ստանձնած իր աշխատանքային պարտականությունները:

- 2.1.3 Պահպանել Գործատուի ներքին կարգապահական կանոնները, աշխատանքային կարգապահությունը:
- 2.1.4 Կատարել աշխատանքի սահմանված նորմերը:
- 2.1.5 Պահպանել աշխատանքի պաշտպանության և անվտանգության ապահովման միջոցները:
- 2.1.6 Բարեխղճորեն վերաբերվել Գործատուի գույքի պաշտպանությանը, սպառնացող վտանգի ծագման մասին անմիջապես տեղեկացնել Գործատուին:
- 2.1.7 Կատարել պաշտոնական հրահանգներով կամ տնօրենի հրամաններով և կարգադրություններով իր վրա դրված պարտականությունները, ենթարկվել իր անմիջական ղեկավարի օրինաչափ պահանջներին:
- 2.1.8 Աշխատանքային օրվա ընթացքում աշխատաժամանակն օգտագործել իր աշխատանքային պարտականությունների պատշաճ կատարման նպատակով և չկատարել իր աշխատանքային պարտականություններից շեղվող՝ Գործատուի, ղեկավար անձանց կողմից իրեն չհանձնարարված այլ աշխատանք:
- 2.1.9 Իր պարտականությունների շրջանակներում, անհրաժեշտության դեպքում, կատարել աշխատանք՝ ոչ աշխատանքային և տոնական օրերին:
- 2.1.10 Իր պարտականությունները կատարել անձամբ:
- 2.1.11 Անցնել պարբերական բժշկական զննում օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում և կարգով:
- 2.1.12 Իրականացնել ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ և սույն պայմանագրով իրեն վերապահված այլ պարտականությունները:

2.2 Աշխատողն իրավունք ունի՝

- 2.2.1 Սույն պայմանագրի 4-րդ կետի համաձայն ստանալ վարձատրություն:
- 2.2.2 Պահանջել գործատուից ապահովել օրենսդրությամբ սահմանված իր հանգստի իրավունքը:
- 2.2.3 Իրականացնել ՀՀ օրենսդրությամբ և սույն պայմանագրով իրեն վերապահված այլ իրավունքներ:

2.3 Գործատուն պարտավորվում է՝

- 2.3.1 Աշխատողին ապահովել սույն պայմանագրով պայմանավորված աշխատանքով և կազմակերպել նրա աշխատանքը:
- 2.3.2 Սույն պայմանագրի 4-րդ կետի համաձայն վճարել Աշխատողի աշխատավարձը:
- 2.3.3 Սահմանված կարգով Աշխատողին տրամադրել վճարվող և չվճարվող արձակուրդը:
- 2.3.4 Ապահովել անվտանգ և նորմալ աշխատանքային պայմաններ:
- 2.3.5 Աշխատանքի ընդունվելու ժամանակ, ինչպես նաև աշխատելու ընթացքում, Աշխատողին ծանոթացնել Գործատուի ներքին կարգապահական կանոններին, աշխատանքի պաշտպանության և հակահրդեհային անվտանգության ապահովման պահանջներին:
- 2.3.6 Ժամանակին ապահովել Աշխատողին անհրաժեշտ նյութատեխնիկական միջոցներով, որպեսզի Աշխատողը կարողանա կատարել աշխատանքի նորմաները:
- 2.3.7 Աշխատողի անձնական տվյալները մշակելիս պահպանել ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով նախատեսված պահանջները:

2.3.8 Իրականացնել ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ և սույն պայմանագրով իրեն վերապահված այլ պարտականություններ:

2.4 Գործատուն իրավունք ունի՝

2.4.1 Ցանկացած պահին ստուգել աշխատողին հանձնարարված աշխատանքների կատարման ընթացքը և աշխատողի կողմից իր պարտականությունները ոչ պատշաճ որակով կատարելու դեպքում վերջինիս ենթարկել կարգապահական պատասխանատվության: Մեկ տարվա ընթացքում երկու անգամ միննույն աշխատակցին կարգապահական պատասխանատվության ենթարկելու դեպքում աշխատակցին ազատել աշխատանքից:

2.4.2 Աշխատակցին ներգրավել արտաժամյա աշխատանքների, որի տևողությունը իրար հաջորդող երկու օրերի ընթացքում չի կարող անցնել 12 ժամից՝ ներառյալ հիմնական աշխատաժամանակը:

2.4.3 Արտադրական ծավալների, տնտեսական, տեխնոլոգիական և աշխատանքի կազմակերպման պայմանների փոփոխման դեպքում, ինչպես նաև արտադրական անհրաժեշտությամբ պայմանավորված այլ դեպքերում, Գործատուն իրավունք ունի առաջարկել կնքելու փոխված պայմաններով աշխատանքային պայմանագիր: Փոխված պայմաններում աշխատանքը կատարելու Աշխատողի անհամաձայնության դեպքում Գործատուն իրավունք ունի Աշխատողին ազատել աշխատանքից ՀՀ աշխատանքային օրենսդրության 113-րդ հոդվածի համապատասխան՝ պահպանելով աշխատանքային պայմանագրի լուծման սահմանված կարգը:

2.4.4 Աշխատողից պահանջելու կատարել աշխատանքային պայմանագրով չնախատեսված աշխատանքներ միայն ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով և օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում:

2.4.5 Որոշել աշխատողին հանձնարարված աշխատանքների կատարման հաջորդականությունը և ըստ ժամկետների տալ հանձնարարականներ:

2.4.6 Իրականացնել ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ և սույն պայմանագրով իրեն վերապահված այլ իրավունքներ:

3. ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏԵՎՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ, ՀԱՆԳԻՍՏԸ, ԱՐՁԱԿՈՒՐԴԸ

3.1 Սույն պայմանագրով աշխատանքային օրվա սկիզբը սահմանվում է ժամը ____, ավարտը՝ ժամը ____

3.2 Աշխատողի հանգստի և սնվելու ընդմիջման սկիզբը սահմանվում է ժամը ____, ավարտը՝ ժամը ____

3.3 Սույն պայմանագրով նախատեսված աշխատանքային շաբաթվա ընդհանուր աշխատաժամանակի տևողությունը չի կարող գերազանցել ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված աշխատաժամանակը:

3.4 Աշխատողին տրամադրվում է ամենամյա 20 աշխատանքային օր տևողությամբ արձակուրդ, աշխատավարձի պահպանմամբ և օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

3.5 Սույնով կողմերը համաձայնվում են, որ աշխատողին ամենամյա արձակուրդը տրամադրվում է Գործատուի կողմից հաստատված ամենամյա արձակուրդների տրամադրման հերթականությամբ:

3.6 Ստորագրելով սույն պայմանագիրը Աշխատողը տալիս է իր համաձայնությունը արտադրական ծայրահեղ անհրաժեշտության դեպքում արձակուրդից հետ կանչվելու վերաբերյալ:

3.7 Աշխատողի ցանկությամբ ամենամյա արձակուրդը կարող է տրամադրվել մասերով, որոնցից մեկը պետք է կազմի առնվազն 10 աշխատանքային օր: Անխափան արտադրությունն ապահովելու նպատակով Գործատուն Աշխատողի ամենամյա արձակուրդից չօգտագործված մասը տրամադրում է այն ժամանակ, երբ դա չի խոչընդոտում արտադրության բնականոն գործընթացը:

3.8 Աշխատողի պահանջով նրան տրամադրվում է չվճարվող արձակուրդ միայն ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում և ժամկետներով:

3.9 Աշխատողին կարող է տրամադրվել _____

կողմերի համաձայնությամբ որոշված ժամկետով

օր չվճարվող արձակուրդ:

3.10 Հանգստյան և տոնական օրերին աշխատանքի համար վճարվում է ժամային օրական դրույքաչափի կամ գործավարձի կրկնակի չափով, կամ աշխատողի ցանկությամբ նրան մեկ ամսվա ընթացքում տրամադրվում է այլ հանգստյան օր:

4. ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՎԱՐՁԱՍՏՐՈՒԹՅՈՒՆԸ, ՎԱՐՁԱՍՏՐՈՒԹՅԱՆ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ ԵՎ ՁԵՎԸ

4.1 Սույն պայմանագրով նախատեսված աշխատանքի վարձատրության ձևը սահմանվում է _____ :
Ժամավարձային, գործավարձային

Աշխատանքի վարձատրության ամսական չափը ժամային, դրույքաչափը սահմանվում է _____ դրամ, որը յուրաքանչյուր ամիս հաշվարկվում և վճարվում է աշխատողին ամսական առնվազն մեկ անգամ՝ մինչև հաջորդ ամսվա 15-ը:

4.2 Գործատուի կողմից աշխատավարձը վճարվում է Աշխատողին ՀՀ արժույթով կանխիկ, կամ անկանխիկ՝ փոխանցելով Աշխատողի կողմից ներկայացված հաշվի համարին:

4.3 Աշխատանքի նորմալ պայմաններից շեղումների առկայության դեպքում Աշխատողին տրվում է հավելումներ, որոնց չափը սահմանվում է Գործատուի կողմից, եթե օրենսդրությամբ այլ բան նախատեսված չէ:

4.4 Հավելումների, պարգևավճարների ու փոխանցումների չափերը և վճարման կարգը սահմանվում է Գործատուի կողմից, եթե ՀՀ օրենսդրությամբ այլ բան նախատեսված չէ:

4.5 Ամենամյա արձակուրդի համար աշխատավարձի վճարումն իրականացվում է ոչ ուշ, քան ամենամյա արձակուրդը սկսվելուց երեք օր առաջ:

4.6 Աշխատանքային պայմանագիրը լուծվելու դեպքում Գործատուն Աշխատողի հետ վերջնահաշվարկը կատարում է դրա դադարման

_____ օրը կամ կողմերի համաձայնությամբ սահմանված օրվա ընթացքում

4.7 Ոչ Աշխատողի մեղքով առաջացած պարապուրդը Գործատուի կողմից ենթակա է վճարման ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

- 4.8 Գործատուն Աշխատակցի կողմից իր պահանջով կամ արտադրական ծայրահեղ անհրաժեշտությամբ կատարված արտաժամյա աշխատանքի համար վերջինիս վճարում է աշխատավարձ ժամային դրույքաչափի մեկուկես անգամի չափով:
- 4.9 ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով անհաղթահարելի ուժ համարվող պատճառներով առաջացած պարապուրդը և Աշխատողի կողմից հայտարարված գործադուլի ժամանակահատվածը վճարման ենթակա չէ:
- 4.10 Աշխատանքի պայմանները ծանր, վնասակար և վտանգավոր լինելու դեպքում , Գործատուի կողմից Աշխատողի համար սահմանվում են արտոնություններ և հատկացումներ: Նշված դեպքում սահմանվող հատուցման չափը կկազմի աշխատավարձի _____ %-ի չափով:

5. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ

- 5.1 Սույն պայմանագրի 4.1 կետում նշված ժամկետում աշխատավարձի չվճարման դեպքում Գործատուն յուրաքանչյուր օրվա համար վճարում է տույժ հասանելիք աշխատավարձի _____ % չափով:
կողմերի համաձայնությամբ
- 5.2 Աշխատողի կողմից իր աշխատանքային պարտականությունների չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման հետևանքով Ընկերությանը նյութական վնաս պատճառելու հետևանքով ծագած պարտավորությունները կարգավորվում են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով, եթե ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով այլ բան նախատեսված չէ:
- 5.3 Գործատուի նյութական պատասխանատվությունն առաջանում է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով նախատեսված դեպքերում: Գործատուն հատուցում է իր պատճառած վնասը ՀՀ քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով:

6. ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՎԵՃԵՐԻ ԼՈՒԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

- 6.1 Կողմերի միջև վեճերի առաջացման դեպքում այն ենթակա է կարգավորման Գործատուի և Աշխատողի միջև անմիջական բանակցությունների միջոցով՝ տաս օրվա ժամկետում:
- 6.2 Կողմերի միջև վեճը սույն պայմանագրի 6.1 կետում նշված ժամկետում չկարգավորելու դեպքում այն ենթակա է լուծման դատական կարգով՝ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

7. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ՓՈՓՈԽՈՒՄԸ, ԼՈՒԾՈՒՄԸ ԵՎ ԴԱԴԱՐՈՒՄԸ

7.1 Սույն պայմանագիրը կարող է փոփոխվել և լրացվել միայն կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ, բացառությամբ ՀՀ Աշխատանքային օրենսգրքով նախատեսված դեպքերի: Սույն պայմանագրի փոփոխությունները և լրացումները կատարվում են լրացուցիչ համաձայնագրերով, որոնք կհանդիսանան սույն պայմանագրի անբաժան մասը:
 7.2 Սույն պայմանագիրը լուծվում է ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ նախատեսված կարգով և դեպքերում:

8. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅԱՆ ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ

8.1 Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում կողմերի ստորագրման պահից:
 8.2 Սույն պայմանագիրը կնքվում է անորոշ ժամկետով:

9. ԵԶՐԱՓՈՒԿ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

9.1 Սույն պայմանագիրը ստորագրելիս Աշխատողը ծանոթացել է աշխատանքային պայմաններին, Գործատուի ներքին կարգապահական կանոններին*:
 9.2 Սույն պայմանագրով չկարգավորված բոլոր հարցերը ենթակա են կարգավորման ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:
 9.3 Սույն պայմանագրով չնախատեսված դեպքերում կողմերն իրենց պարտավորությունների չկատարման, կամ անպատշաճ կատարման համար պատասխանատվության են ենթարկվում ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:
 9.4 Սույն պայմանագիրը կազմված է երկու օրինակից, որոնք ունեն հավասար իրավաբանական ուժ, յուրաքանչյուր կողմին տրվում է մեկական օրինակ:

ԳՈՐԾԱՏՈՒ՝	ԱՇԽԱՏՈՂ՝
ՀՎՀՀ՝	Սոց. քարտ՝
Հասցե՝	Հասցե՝
Տնօրեն՝	Հեռախոս՝
_____	_____
ստորագրություն	ստորագրություն

Կ.Տ
 Պայմանագիրը գրանցված է_
 *Օանդություն: Անհրաժեշտ է մշակել Ընկերության ներքին կարգապահական կանոններ և յուրաքանչյուր աշխատողի ծանոթացնել: