

Հաստատված է
«ՀԱՅԷԿՈՆՈՄԲԱՆԿ» ԲԲԸ Խորհրդի թիվ 18/07-30.07.2025թ. որոշմամբ

Ուժի մեջ է մտնում 11.08.2025թ.

Խորհրդի նախագահ

----- Ս. Սուքիասյան

ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳ

«ՀԱՅԷԿՈՆՈՄԲԱՆԿ» ԲԲԸ ԿԱԴՐԱՅԻՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎԻ

ԵՐԵՎԱՆ 2025

ՓԱՍՏԱԹՂԹԻ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՊԱՏՄՈՒԹՅՈՒՆ			
Հ/Հ	Որոշման/Հրամանի ամսաթիվ	Որոշման/Հրամանի համար	Փաստաթղթի նույնականացուցիչը
1	30.06.2023թ.	21/02-30.06.2023թ.	ISO/KG/A.7/043/30.06.2023/1
2	08.08.2023թ.	24/03-08.08.2023թ.	ISO/KG/A.7/043/08.08.2023/2
3	23.07.2024թ.	17/15-23.07.2024թ.	ISO/KG/A.7/043/23.07.2024/3
4	30.07.2025թ.	18/07-30.07.2025թ.	ISO/KG/A.7/043/30.07.2025/4

1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

- 1.1. Սույն կանոնակարգը սահմանում է «ՀԱՅԷԿՈՆՈՄԲԱՆԿ» ԲԲԸ (այսուհետ՝ Բանկ) խորհրդին կից Կադրային քաղաքականության հանձնաժողովի (այսուհետ՝ Հանձնաժողով) կազմն ու կառուցվածքը, խնդիրները, գործառույթները, գործունեության կազմակերպումն ու ընթացակարգը:
- 1.2. Հանձնաժողովը հանդիսանում է Բանկի խորհրդին կից խորհրդատվական մարմին, որը ստեղծվում է Բանկի Խորհրդի որոշմամբ:
- 1.3. Հանձնաժողովն իր գործունեության ընթացքում ղեկավարվում է ՀՀ օրենսդրական և ենթաօրենսդրական ակտերի, ՀՀ ԿԲ կողմից ընդունված որոշումների, Բանկի ներքին իրավական ակտերի և սույն կանոնակարգի, Բանկի կառավարման մարմինների կողմից ընդունված որոշումների պահանջներով:

2. ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎԻ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ ԵՎ ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐԸ

- 2.1. Հանձնաժողովի հիմնական խնդիրներն են՝
 - 2.1.1. Բանկի կառուցվածքի, Բանկի ստորաբաժանումների կառուցվածքի վերանայման, Բանկի որոշակի պաշտոնների թեկնածուների նշանակման վերաբերյալ առաջարկների քննարկումը:
 - 2.1.2. Բանկի կադրային քաղաքականությանը, աշխատակիցների վարձատրության բոնուսային համակարգին և խրախուսանքներին ու տույժերին վերաբերող ներքին իրավական ակտերի քննարկումը:
- 2.2. Հանձնաժողովն իր խնդիրներին համապատասխան կատարում է հետևյալ գործառույթները.
 - 2.2.1. «ՀԱՅԷԿՈՆՈՄԲԱՆԿ» ԲԲԸ կադրային քաղաքականության (ներքին կարգապահական կանոններ) կարգով սահմանված խորհրդի իրավասության պաշտոնների թեկնածուների հետ հարցազրույցների անցկացումը և Բանկի խորհրդին խորհրդատվական բնույթի առաջարկների տրամադրումը:
 - 2.2.2. Բանկի կառուցվածքի, Բանկի տարածքային և կառուցվածքային ստորաբաժանումների կառուցվածքի վերանայման վերաբերյալ առաջարկների քննարկումը և Բանկի խորհրդին խորհրդատվական բնույթի առաջարկների տրամադրումը:
 - 2.2.3. Բանկի կադրային քաղաքականությանը, աշխատակիցների վարձատրության բոնուսային համակարգին և խրախուսանքներին ու տույժերին վերաբերող ներքին իրավական ակտերի քննարկումը և Բանկի խորհրդին խորհրդատվական բնույթի առաջարկների տրամադրումը:

3. ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎԻ ԿԱԶՄԸ ԵՎ ԶԵՎԱՎՈՐՈՒՄԸ

- 3.1. Հանձնաժողովը կազմված է բացառապես խորհրդի անդամներից:
- 3.2. Հանձնաժողովի կազմը հաստատվում է խորհրդի կողմից և չի կարող 4 հոգուց պակաս լինել: Հանձնաժողովն ունի հետևյալ կառուցվածքը՝ նախագահ, քարտուղար, որը ի պաշտոնե խորհրդի քարտուղարն է, և անդամներ:

4. ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎԻ ՆԻՍՏԵՐԸ

- 4.1. Հանձնաժողովի նախագահը՝ սեփական նախաձեռնությամբ, Հանձնաժողովի անդամի, Բանկի խորհրդի, ներքին աուդիտի ստորաբաժանման ղեկավարի գրավոր պահանջով գումարում է Հանձնաժողովի նիստերը:
- 4.2. Հանձնաժողովի նիստերը գումարվում են ըստ անհրաժեշտության:
- 4.3. Հանձնաժողովի նախագահի բացակայության դեպքում նիստերը նախագահում է Հանձնաժողովի ամենատարեց անդամը:
- 4.4. Հանձնաժողովի անդամները կարող են նիստերին մասնակցել իրական ժամանակի ռեժիմում հեռախոսային կապի, հեռուստակապի կամ այլ հաղորդակցական սարքերի միջոցով, որոնց շնորհիվ նիստին մասնակցող բոլոր անձինք ի վիճակի կլինեն լսել միմյանց: Նման ձևով նիստին մասնակցելը կհամարվի նիստին անձամբ ներկայություն:
- 4.5. Հանձնաժողովի նիստերը իրավագոր են, եթե անդամների առնվազն կեսից ավելին մասնակցում են նիստին:
- 4.6. Նիստերի արձանագրությունները վարում է քարտուղարը կամ նրա կողմից նշանակված անձը:
- 4.7. Արձանագրությունները ստորագրվում են նիստի մասնակցից Հանձնաժողովի բոլոր անդամների կողմից:
- 4.8. Հանձնաժողովի նիստերի արձանագրությունները պահվում են առանձին թղթապանակներում՝ Բանկի խորհրդում:
- 4.9. Հանձնաժողովի նիստերին կարող են հրավիրվել Բանկի աշխատակիցներ կամ այլ անձինք: